



(جهش تولید با مشارکت مردم)

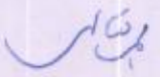
رؤسای محترم اتاق‌های اصناف سراسر کشور

موضوع: بخشنامه سازمان تأمین اجتماعی در خصوص مزد پایه سنوات و حق تاهل

با سلام و احترام

به پیوست تصویر نامه شماره ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۲۴۳۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۰ سازمان تأمین اجتماعی در خصوص نحوه تعیین مزد پایه سنوات و حق تاهل ارسال می‌گردد. مقتضی است به جهت جلوگیری از تعلق جرائم ناشی از عدم پرداخت حق بیمه متعلقه، به اتحادیه‌ها و واحدهای صنفی تحت پوشش ابلاغ، تا از بروز مشکلات احتمالی جلوگیری به عمل آید.


قاسم نوده‌فرمانی


- ولید ناصر صمدی
- (نائب محترم متنی)
- پیوسته می‌گردد

دبیرخانه اتاق اصناف، تهران
شماره: ۱۵۷۱۸
تاریخ: ۱۴۰۳/۱۰/۰۹
ارجاع: ۱۴۰۳/۱۰/۰۹

رونوشت:

جناب آقای سقایی سرپرست دبیرکل محترم اتاق اصناف ایران
جناب آقای صوفی معاون محترم حقوقی و امور مجلس اتاق اصناف ایران
دبیرخانه اتاق اصناف ایران



سازمان تامین اجتماعی

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«جهش تولید با مشارکت مردم»

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۹/۲۰

شماره: ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۲۴۳۰

پیوست: دارد

ارجحیت: آنی

جناب آقای صفایی

رییس محترم اتاق اصناف ایران

به نشانی: تهران - خیابان قائم مقام فراهانی - میدان شعاع - ابتدای خیابان گلریز - نبش کوچه وفا - پلاک ۱

موضوع: مزد پایه سنوات و حق تاهل

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

احتراما؛ در اجرای مفاد بخشنامه شماره ۲۷۶۷۱۶ مورخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل اجرایی مربوطه مبنی بر اعمال مزد پایه سنوات و مزایای حق تاهل در دستمزد و مزایای کارگران مشمول قانون کار و با توجه به اجرایی شدن آن از ابتدای دی ماه سال جاری و لزوم رعایت آن از سوی کارفرمایان محترم به جهت جلوگیری از تعلق جرائم ناشی از عدم پرداخت حق بیمه متعلقه، این سازمان شرایط درج موارد مزبور را در لیست ارسالی فراهم نموده است، لذا خواهشمند است دستور فرمایید اقدامات لازم به منظور مطلع نمودن اعضای آن اتاق صورت پذیرفته و نیز کارفرمایان محترم اقدامات مقتضی از جمله درج مزد پایه سنوات و حق تاهل در لیست‌های ارسالی، اعمال تغییرات احتمالی در برنامه‌های حقوق و دستمزد و سیستم‌های مربوطه و ... را با ارجحیت آنی معمول داشته تا از بروز مشکلات احتمالی جلوگیری به عمل آید، شایان ذکر است ویدیوی آموزشی، راهنمای نحوه افزودن فیلد های پایه سنواتی و حق تاهل در بارگذاری فایل های لیست بیمه (پیوست می‌باشد) به همراه پرسش و پاسخ‌های مربوطه در سایت سازمان به نشانی tamin.ir به جهت بهره‌برداری کارفرمایان محترم قابل دسترس خواهد بود.


امیرحسین محمدی
معاون بیمه ای

رونوشت:

- جناب آقای خدابنده رییس محترم مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات عطف به رونوشت نامه شماره ۲۰۴۰/۱۴۰۳/۳۰۹۸ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۲ مدیریت محترم فناوری و تحول دیجیتال جهت استحضار و دستور اقدام لازم.
- جناب آقای فیاضی بروجنی مشاور محترم مدیر عامل و مدیرکل روابط عمومی بیرو نامه شماره ۵۰۲۰/۱۴۰۳/۵۸۰۵ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۴ جهت استحضار و دستور اقدام لازم.



لطفه بدون مهر برجسته فاقد اعتبار است

ش.ش: ۱۱۴۵۳۹۰۴۳

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹ کدپستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵ تلفن: ۶۴۵۰۱ وب سایت tamin.ir پیام‌رسان‌های ایرانی [@news_tamin](https://t.me/news_tamin)



ایران تین اینجمنی

سرتمالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«جهش تولید با مشارکت مردم»

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۹/۲۰

شماره: ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۲۴۳۰

پیوست: دارد

ارجحیت: آنی

- جناب آقای کتابی مدیر محترم فناوری و تحول دیجیتال بازگشت به نامه مزبور عنوان سرپرست محترم اداره کل وصول حقیبمه جهت آگاهی و اقدام لازم.



نامه بدون مهر برجسته فاقد اعتبار است

ش.ش: ۱۱۴۵۳۹۰۴۳

تهران، خیابان آزادی، پلاک ۳۵۹ کدپستی: ۱۴۵۷۹۶۵۵۹۵ تلفن: ۶۴۵۰۱ وب سایت tamin.ir پیام‌رسان‌های ایرانی [@news_tamin](https://www.instagram.com/news_tamin)

موضوع: در خصوص افزودن فیلدهای پایه سنواتی و حق تاهل در بارگذاری فایل های لیست بیمه

با سلام و احترام ،

پیرو درخواست مطرح شده جهت افزودن فیلدهای پایه سنواتی و حق تاهل ، جهت استفاده مستلزم تغییرات در فایل اطلاعات ماهیانه کارگاه و فایل اطلاعات ماهیانه بیمه شدگان می باشد. تغییرات به شرح ذیل است:

تغییرات لازم در فایل اطلاعات ماهیانه بیمه شدگان:

نام فیلد	شرح	نوع فیلد	سایز فیلد
DSW_INC	پایه سنواتی	number	19
DSW_SPOUSE	حق تاهل	number	19

- افزودن فیلد DSW_INC برای مقدار پایه سنواتی.
- افزودن فیلد DSW_SPOUSE برای مقدار حق تاهل.

نحوه بدست آوردن پایه سنواتی (DSW_INC) بصورت :

مقدار پایه سنواتی به ازای هر بیمه شده = پایه سنواتی

نحوه بدست آوردن حق تاهل (DSW_SPOUSE) بصورت :

مقدار حق تاهل به ازای هر بیمه شده = حق تاهل

و برای جلوگیری از مغایرت اظهارات کارفرما و نتیجه ی پردازش میبایست در فیلد دستمزد ماهانه ، پایه سنواتی اثر بگذارد، بصورت:

تعداد روزهای کارکرد * (پایه سنواتی + دستمزد روزانه) = دستمزد ماهانه

$DSW_MAH = (DSW_ROOZ + DSW_INC) * DSW_DD$

و به طبع برروی فیلدهای دیگر که تحت تاثیر دستمزد ماهانه هستند اثر میگذارد مثل جمع دستمزد و مزایای ماهانه مشمول و حق بیمه سهم بیمه شده .

برای فیلد حق تاهل نیز برروی فیلدهایی که تحت تاثیر مزایای ماهانه مشمول هستند میبایست اثر بگذارد مثل جمع دستمزد و مزایای ماهانه مشمول و جمع دستمزد و مزایای ماهانه مشمول و غیر مشمول و حق بیمه سهم بیمه شده

تغییرات لازم در فایل اطلاعات ماهیانه کارگاه:

نام فیلد	شرح	نوع فیلد	سایز فیلد
DSK_INC	جمع پایه سنواتی	number	19
DSK_SPOUSE	جمع حق تاهل	number	19

- افزودن فیلد DSK_INC برای مقدار جمع پایه سنواتی.
- افزودن فیلد DSK_SPOUSE برای مقدار جمع حق تاهل.

نحوه بدست آوردن جمع پایه سنواتی (DSK_INC) بصورت :

[تعداد روزهای کارکرد بیمه شده * مقدار پایه سنواتی به ازای هر بیمه شده] جمع = جمع پایه سنواتی

$$DSK_INC = SUM [DSW_INC * DSW_DD]$$

نحوه بدست آوردن جمع حق تاهل (DSK_TSPOUSERIGHT) بصورت :

[مقدار حق تاهل به ازای هر بیمه شده] جمع = جمع حق تاهل

$$DSK_SPOUSE = SUM [DSW_SPOUSE]$$

و برای جلوگیری از مغایرت اظهارات کارفرما و نتیجه ی پردازش میبایست در فیلد جمع دستمزد ماهانه ، پایه سنواتی اثر بگذارد،
بصورت:

[تعداد روزهای کارکرد * (پایه سنواتی + دستمزد روزانه) به ازای هر بیمه شده] جمع = جمع دستمزد ماهانه

$$DSK_TMAH = SUM [(DSW_ROOZ + DSW_INC) * DSW_DD]$$

و به طبع برروی فیلد های دیگر که تحت تاثیر جمع دستمزد ماهانه هستند اثر میگذارد مثل جمع دستمزد و مزایای ماهانه مشمول و حق بیمه.

برای فیلد حق تاهل نیز برروی فیلد هایی که تحت تاثیر جمع مزایای ماهانه مشمول هستند میبایست اثر بگذارد مثل جمع دستمزد و مزایای ماهانه مشمول و جمع دستمزد و مزایای ماهانه مشمول و غیر مشمول و حق بیمه سهم بیمه شده