

شماره: ۱۱۷، ۱۳، ۵۷۶۳



وزارت صنعت، معدن و تجارت

تاریخ: ۹۹/۱۱/۲۹

سازمان صنعت، معدن و تجارت استان تهران

سال هجری توابع

اداره صنعت، معدن و تجارت شهرستان پردیس

پیوست: .....

تعمیر

رئیس محترم اتاق اصناف شهرستان پردیس

رئیس محترم شوراهای صنعتی شهرستان پردیس

با سلام و احترام

به پیوست تصویر نامه شماره ۹۹/۱۷۴۸۲۰ مورخ ۹۹/۱۰/۲۷ سازمان متبوع منضم به تصویر نامه شماره ۹۹۲/۴۲/۱۸۰۷۸۸ مورخ ۹۹/۱۰/۱۵ اداره کل تعاون، کار و رفاه امور اجتماعی استان تهران به انضمام ضمیمه مربوطه مبنی بر اجرای طرح مشوق بیمه ای کارفرمایان از تاریخ ۹۹/۹/۱ در سطح کشور به منظور تحریک بخشی بیشتر رونق بازار کار، اثرات منفی کرونا و تشویق کارفرمایان جهت بکارگیری نیروی کار جدید جهت آگاهی و اطلاع رسانی به واحدهای تحت پوشش ارسال می گردد.



حامد سوریان  
رئیس اداره

به نام خدا  
ثبت رهنظر  
انکار به بار منتهی است

آدرس: شهرستان پردیس، اتوبان بوین، ابتدای فاز ۲، جنب پست بانک  
تلفن: ۲۸۰۰-۷۶۲۵۲۷۰۰-۷۶۲۵۲۷۰۰-۱۳۴ دور محله ۷۶۲۵۲۷۰۶

۹۹/۱۲/۴  
شماره: ۹۹/۱۴۲۱  
تاریخ: ۹۹/۱۲/۳  
ارجاع  
پارک فناوری پردیس، آدرس: فاز ۴، واحد ۳۰۱





جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران

دفتر تعاون کار و رفاه اجتماعی استان تهران

بسم تعالی

شماره: ۹۹۲/۴۲/۱۸۰۷۸۸

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۱۵

پیوست

### «جیش تولید» مقام معزز رهبری

جناب آقای صادقی - ریاست محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان تهران

جناب آقای ذوالفقاری - ریاست محترم سازمان جهاد کشاورزی استان تهران

جناب آقای جانفشان - مدیر کل معترم میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان تهران

جناب آقای رضایی - مدیر کل معترم ارتباطات و فناوری اطلاعات استان تهران

جناب آقای دکتر شاهرخی - مدیر کل معترم بهزیستی استان تهران

جناب آقای جاودانی - مدیر کل معترم فرهنگ و ارشاد اسلامی استان تهران

جناب آقای دکتر کریمی - ریاست محترم دانشگاه علوم پزشکی تهران

جناب آقای دکتر زالی - ریاست محترم دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

جناب آقای دکتر کوهپایه زاده - ریاست محترم دانشگاه علوم پزشکی ایران

جناب آقای فولادوند - مدیر کل معترم آموزش و پرورش شهر تهران

جناب آقای صیدلو - مدیر کل معترم آموزش و پرورش شهرستانهای استان تهران

جناب آقای محبت خواه - مدیر کل معترم اداره راه و شهرسازی

جناب آقای پریچهره - مدیر کل معترم اداره ورزش و جوانان

سلام علیکم

احتراماً، با عنایت به تصویر نامه شماره ۱۳۳۹۸۶ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۰ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اجرای طرح مشوق بیمه ای کارفرمایان از تاریخ ۱۳۹۹/۰۹/۰۱ در سطح کشور در جهت ایجاد تحرک بخشی بیشتر و رونق بازار کار، کاهش اثرات منفی بیماری کرونا بر بنگاه های اقتصادی و در نتیجه ایجاد اشتغال با ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاهها، موسسات خصوصی و تعاونی های فعال به استفاده از نیروی کار جدید (فارغ التحصیل دانشگاهی دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر)، به پیوست شوه نامه و دستورالعمل اجرایی «طرح مشوق بیمه ای» جهت اطلاع به حضور محترم ارسال می گردد.

با عنایت به اختتامات سهیمه ۸۱۰ نفر اشتغال به استان تهران و با توجه به فواید کثیره ای که مترتب بر اجرای این طرح و مشخصاً برای شخص کارفرما بیش میسر گردیده است؛ منجمه ۱- واریز سهم بیمه کارفرما (۲۳ درصد) به حساب شخص کارفرما یا رویکرد کاهش مواجهه با ادارات تامین اجتماعی. ۲- افزایش سن کارگیری فارغ التحصیلان به ۲۸ سال (که مدت زمان خدمت و وظیفه به حداکثر سن افراد



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران

دفتر نیاز کار گروه اشتغال استان تهران

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره: ۹۹۲/۴۲/۱۸۰۷۸۸

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۱۵

پیوست

ذکور اضافه خواهد شد) و ۳- در نظر گرفتن مجموعی که از ۳۶ ماه سابقه بیمه پردازی از سوی فارغ التحصیل از مزایای طرح موصوف می باشد.

لذا خواهشمند است دستور فرماید با استفاده از ظرفیت های در اختیار آن دستگاه نسبت به اطلاع رسانی به ذینفعان طرح در جهت تکمیل سنجیه موصوف و همچنین دستیابی به اهداف مورد نظر که در راستای تسهیل مشکلات اشتغال استان می باشد اقدامات لازم صورت پذیرد. لازم به ذکر است آدرس سامانه موصوف به نشانی <https://moshavegh.mcls.gov.ir> می باشد که منتظران آفازع التحصیل و بنگاه می توانند پس از ثبت نام اولیه و بازگذاری قرارداد منعقد که می باشد بر اساس حداقل دستمزد و نرخ اعلامی شورای عالی کار و همچنین در نظر گرفتن تاریخ شروع قرارداد از تاریخ ۱۳۹۹/۰۹/۰۱ اقدام نموده و از معافیت ۲۴ ماهه بهره مند گردند.

پروانه رضایی بختیاری

مدیر کل

رونوشت:

- برادر گرامی جناب آقای فداحی - معاون محترم اساندار و فرماندار ویژه شهر تهران جهت استحضار

دستور العمل اجرایی طرح مشوق بیمه کارفرمایی

(بناگاههای اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی)

این دستور العمل در راستای اجرای بند الف تبصره ۱۸ قوانین بودجه سنواتی برنامه ششم توسعه و در چارچوب سیاستهای اقتصاد مقاومتی با هدف تحرک بخشی به بازار کار کشور، حمایت از کارفرمایان و صاحبان کسب و کارهای آسیب دیده از شیوع ویروس کرونا، و ایجاد اشتغال با ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاههای تولیدی و خدماتی به استفاده از نیروی کار جدید، تهیه و ابلاغ می شود.

ماده ۱: تعاریف و مفاهیم:

مفاهیم و اصطلاحات مورد نظر در این دستور العمل در معانی مشروحه ذیل به کار می رود.

الف - کارفرما؛ شخص حقیقی یا حقوقی است که در ماده (۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹ و بند (۴۱) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹ تعریف شده و اداره کارگاهها و مؤسسات موضوع این دستور العمل را بر عهده دارد.

ب - کارگاهها و مؤسسات مشمول؛ کارگاهها و مؤسسات خصوصی و تعاونی فعال موضوع ماده (۴) قانون کار و بند (۳) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و یا کارگاههای دارای مجوز فعالیت از سایر مراجع رسمی کشور؛

ج - نیروی کار جدید؛ افراد فارغ التحصیل دانشگاهی دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر که از زمان ابلاغ این دستور العمل تا پایان مدت اجرای برنامه ششم توسعه در یکی از کارگاهها و مؤسسات مشمول موضوع این دستور العمل بکار گرفته شده باشند.

د - مشوق بیمه‌ای؛ وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرما بعلاوه ۳ درصد سهم بیمه بیکاری (جمعاً به میزان ۲۳ درصد حداقل دستمزد تعیین شده از سوی شورای عالی کار) که در چارچوب این دستور العمل ماهانه از سوی دولت (دستگاه هماهنگ کننده) به حساب کارفرما واریز می شود؛

هـ - سامانه؛ سامانه نرم افزاری برنامه سیاستهای فعال بازار کار مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که اطلاعات مربوط به طرح در آن درج می گردد.

و - طرح کارورزی؛ طرح کارورزی فارغ التحصیلان دانشگاهی ذیل برنامه اشتغال فراگیر مصوب شماره ۳۷۵۹۷ مورخ ۱۳۹۶/۳/۲۱ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی که طی دستور العمل شماره ۶۱۲۵۲ مورخ ۱۳۹۶/۴/۷ و اصلاحات پس از آن به استنادارن کلیه استانها ابلاغ شده است.

ز - دستگاه هماهنگ کننده؛ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و واحدهای استانی/شهرستانی آن که وظیفه نظارت عملیاتی طرح را نیز عهده دار می باشند.

ماده ۲: کلیه کارفرمایان کارگاهها و مؤسسات مشمول این دستور العمل بر اساس آیین نامه اجرایی بند (الف) تبصره (۱۸) قانون بودجه سنواتی برنامه ششم توسعه در صورت بکارگیری نیروی کار جدید، مشمول استفاده از مشوق بیمه‌ای حداکثر به مدت دو سال خواهند بود.

تبصره ۱) افرادی که از دوره مقدماتی طرح کارورزی (دوره ۳ ماهه) در کارگاهها و مؤسسات مشمول دستورالعمل اجرایی طرح کارورزی استفاده کردهاند، حداکثر تا ۲۱ ماه می‌توانند از مشوق بیمه‌ای استفاده نمایند.

تبصره ۲) کارفرمایان کارگاهها و مؤسسات مشمول این دستورالعمل، امکان مشارکت همزمان در سایر طرح‌های اشتغالزایی و بهره‌مندی از مزایای مربوطه را در مورد افراد مختلف دارند اما امکان برخورداری همزمان از مزایای طرح‌های مورد اشاره در مورد یک نیروی کار را ندارند.

ماده ۳: شرایط احراز نیروی کار جدید در این دستورالعمل به شرح ذیل می‌باشد:

- ۱) دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا بالاتر،
- ۲) حداکثر ۲۸ سال سن (مدت زمان خدمت و وظیفه به حداکثر سن افراد ذکور اضافه می‌شود)،
- ۳) ثبت نام در سامانه؛
- ۴) در مجموع حداکثر سابقه تأمین اجتماعی از بهار ۱۳۹۶ ماه تمام کمتر باشد.

ماده ۴: شرایط برخورداری کارفرما از مشوق بیمه‌ای در این دستورالعمل به شرح ذیل می‌باشد:

- ۱) دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور؛
- ۲) دارای کد بیمه کارگاهی؛
- ۳) ثبت نام در سامانه.

ماده ۵: تعداد نیروی کار جدید، بر اساس نیروی کار مازاد بر بیشترین تعداد بیمه شدگان دو ماه قبل از ثبت نام کارگاه در زمان ثبت نام در سامانه، تعیین می‌گردد.

تبصره ۱) افراد دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر بیکار شده از کارگاه‌های به شدت آسیب دیده از بسیاری کربان‌های مرتبط دستورالعمل اجرایی پرداخت تسهیلات به واحدهای کسب و کار به شدت آسیب دیده از ویروس کرونا) از ماده فوق مستثنی بوده و امکان بازگشت به شغل قبلی یا جذب در سایر واحدهای اقتصادی و بهره‌مندی کارفرما از مشوق بیمه کارفرمای موضوع این دستورالعمل را دارند.

تبصره ۲) در صورت وجود منابرت بین لیست تأمین اجتماعی و لیست ارسالی کارفرما، لیست مورد تأیید تأمین اجتماعی معیار عمل قرار می‌گیرد.

تبصره ۳) در صورت وقوع هرگونه تغییر در نوع شخصیت کارفرما (حقیقی یا حقوقی) یا انتقال مالکیت بنگاه، نیروی کار قبلی به منزله نیروی کار موجود محسوب می‌گردد؛

تبصره ۴) در صورت جابه‌جایی نیروی کار جدید بین کارگاه‌های مشمول این دستورالعمل مدت زمان برخورداری کارفرما از مشوق بیمه‌ای به ازای فرد جایگزین مجموعاً از سقف حداکثر دو سال نباید تجاوز کند.

تبصره ۵) در صورت جابه‌جایی نیروی کار جدید از کارگاه‌های مشمول طرح کارورزی به کارگاه‌های مشمول طرح مسوول بیمه‌ای موضوع این دستورالعمل، مدت زمان برخورداری کارفرما از مشوق بیمه‌ای با احتساب مدت شمولیت نیروی کار جدید از معافیت بیمه‌ای در طرح کارورزی، مجموعاً از سقف تعیین شده در تبصره ۱) ماده (۲) این دستورالعمل نباید تجاوز کند.

ماده ۶: کارفرمایانی که نیروی کار جدید را به جای نیروی کار شاغل در کارگاه که اخراج، مستعفی یا ترک کار نموده‌اند به کار گمارند، مشمول استفاده از مزایای این دستورالعمل نخواهند بود. <

تبصره) کارفرمایان کارگاه‌های به شدت آسیب دیده از بیماری کرونا (مطابق دستورالعمل اجرایی پرداخت تسهیلات به واحدهای کسب و کار به شدت آسیب دیده از ویروس کرونا) بعد از سپری شدن مدت زمان حداقل سه ماه از تاریخ اجراء، استعفا یا ترک کار نیروی کار، از شمول این ماده مستثنی می‌باشند.

ماده ۷: چنانچه به هر طریقی محرز گردد نیروی کار جدید معرفی شده، در کارگاه مشمول مشوق بیمه‌ای شاغل نبوده، بلافاصله از لیست مشوق بیمه‌ای حذف و کارفرمای کارگاه مذکور از مزایای این دستورالعمل محروم می‌گردد. دستگاه هماهنگ کننده مجاز است کارفرمای مربوطه را تحت پیگرد قانونی قرار داده و ضرر و زیان وارده را از وی مطالبه و وصول نماید.

ماده ۸: چنانچه به هر دلیلی تعداد بیمه شدگان کارگاه پس از برقراری مشوق بیمه‌ای کاهش یابد و فرد یا افرادی که طبق تأییدیه دستگاه هماهنگ کننده استانی یا نماینده آن به عنوان نیروی کار جدید در کارگاه شاغل شده‌اند از صورت مرد ارسالی کارفرما حذف گردند، کارگاه به نسبت کاهش نیروی کار جدید از شمول مشوق بیمه سهم کارفرما خارج می‌شوند.

ماده ۹: فرایند بررسی و پرداخت مشوق بیمه‌ای به شرح زیر است:

- ۱) تعیین مؤسسه عامل و تأمین اعتبار مورد نیاز برای اجرای طرح از سوی دستگاه هماهنگ کننده؛
- ۲) ثبت شماره حساب مربوط به مؤسسه عامل در سامانه از سوی کارفرما؛
- ۳) بازگذاری لیست صورت وضعیت مرد ماهانه کارگاه پس از تأیید سازمان تأمین اجتماعی توسط کارفرما در سامان؛
- ۴) بررسی و تأیید لیست بیمه ارائه شده و تصحیح آن با قرارداد بکارگماری نیروی کار جدید در سامانه؛
- ۵) تأیید و بازگذاری قرارداد منعقد شده بین نیروی کار جدید و کارفرما در سامانه؛
- ۶) معرفی کارفرمایان تأییدشده به مؤسسه عامل و صدور دستور پرداخت مشوق بیمه‌ای از سوی دستگاه هماهنگ کننده استانی؛
- ۷) واریز مبلغ مشوق بیمه‌ای به حساب کارفرما و ارائه گزارش پرداخت هر دوره به دستگاه هماهنگ کننده از سوی مؤسسه عامل.

ماده ۱۰: وظایف دستگاه هماهنگ کننده استانی و نماینده دستگاه هماهنگ کننده در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی به شرح زیر است:

- ۱) اطلاع‌رسانی و جلب مشارکت ذینفعان اعم از بخش‌های تعاونی و خصوصی جهت اجرای طرح؛
- ۲) ارائه دستورالعمل اجرایی طرح موصوف برای ذینفعان از طریق برگزاری جلسات، کارگروه‌ها و نشست‌ها از طریق وب و یا حضوری در استان؛
- ۳) هماهنگی با تشکل‌های بخش تعاونی و خصوصی استان‌ها به منظور استفاده از ظرفیت آنها در معرفی واحدهای اقتصادی مشمول استفاده از مزایای این طرح؛
- ۴) بررسی و تأیید مشمولیت کارگاه و قرارداد کار تنظیمی بین نیروی کار جدید و کارفرما؛
- ۵) تعیین ظرفیت کارگاه بر اساس لیست بیمه جهت بهره‌مندی کارفرما از مزایای طرح مشوق بیمه‌ای؛
- ۶) بررسی و تأیید بیکار بودن نیروی کار جدید برای بهره‌مندی از طرح بر اساس منوابع تأمین اجتماعی؛
- ۷) مشارکت در اجرای طرح بر اساس بندهای ۴ و ۵ ماده ۶ دستورالعمل؛
- ۸) مدیریت اجرای صحیح طرح در "استان" و "مناطق آزاد و ویژه اقتصادی" بر اساس مفاد دستورالعمل و ارائه گزارش به کسب و کار به کسبته هماهنگی اشتغال استان؛
- ۹) پایش عملیاتی و نظارت مستمر بر فرایند اجرای طرح و ارائه گزارش هر سه ماه یکبار به دستگاه ناظر حسب ضرورت.

ماده ۱۱: وظایف دستگاه هماهنگ کننده در سطح ملی به شرح زیر است:

- ۱) پیش‌بینی، تأمین و تخصیص منابع اعتباری لازم جهت اجرای طرح مشوق بیمه‌ای بر اساس این دستورالعمل.
- ۲) تعیین مؤسسه عامل.
- ۳) تعیین سهم استانی.
- ۴) تأیید و صدور دستور پرداخت مشوق بیمه‌ای به مؤسسه عامل.
- ۵) نظارت بر اجرای صحیح طرح مشوق بیمه‌ای.
- ۶) تهیه گزارشات شش ماهه جهت ارائه به شورای عالی اشتغال و سازمان برنامه و بودجه کشور.

ماده ۱۲: در موارد زیر پرداخت مشوق بیمه‌ای قطع می‌شود:

- ۱) احراز عدم اشتغال به کار نیروی کار جدید یا اثبات ضروری بودن اشتغال به کار وی در کارگاه بر اساس گزارش‌های موردی و با گزارش بازرسی تأمین اجتماعی یا بازرسی کار.
- ۲) احراز سلبان، فسخ یا حائنه قرارداد کار نیروی کار جدید. در مراجع ذیصلاح.

ماده ۱۳: چنانچه در هر مرحله از اجرای طرح مشوق بیمه‌ای، ندم اشتغال نیروی کار جدید در کارگاه منجر شود، کارفرما علاوه بر استرداد کل مبلغ مشوق بیمه‌ای دریافتی به حساب مؤسسه عامل، تا پایان اجرای برنامه ششم از مزایای مشوق بیمه‌ای و کمک‌های بلاعوض سایر برنامه‌های اشتغال‌زایی محروم می‌شود.

ماده ۱۴: در موارد زیر مشوق بیمه‌ای مجدداً برقرار می‌گردد:

- ۱) چنانچه رابطه نیروی کار جدید جذب شده و کارفرما به دلایلی غیر از موارد مندرج در ماده ۱۳ این دستورالعمل قطع شود دستگاه هماهنگ‌کننده استانی مجاز است نسبت به برقراری مجدد مشوق بیمه‌ای نیروی کار جدید جذب شده مشروط به جذب در کارگاهی دیگر اقدام نماید.
- ۲) اگر نیروی کار جدید جذب شده به دلیل شرایط کارفرما (فوت، ورشکستگی، تعطیلی کارگاه و ...) مجبور به جابجایی شود، می‌تواند در کارگاه دیگر با احتساب سابقه برخورداری از مشوق بیمه‌ای در کارگاه قبلی، مطابق ماده (۲) و تبصره (۱) ذیل آن و تبصره (۵) ماده (۵) این دستورالعمل از مزایای این طرح برخوردار گردد.

ماده ۱۵: منابع مالی اجرای این دستورالعمل از محل منابع زیر تأمین می‌شود:

- ۱) منابع عمومی لحاظ شده برای اشتغال در قوانین بودجه سنواتی.
- ۲) سایر منابع و کمک‌های مردمی.

ماده ۱۶: محاسبه و پرداخت مشوق بیمه‌ای متناسب با اهمیت تخصیص یافته از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور و بر اساس گزارش اعلامی از سوی دستگاه هماهنگ‌کننده استانی صورت واریز نقدی به حساب کارفرما از سوی دستگاه هماهنگ‌کننده می‌باشد.

ماده ۱۷: مسئولیت هماهنگی، اطلاع‌رسانی و نظارت عملیاتی به‌عین نسبت به حسن اجرای این دستورالعمل در استان‌ها بر عهده دستگاه هماهنگ‌کننده و واحدهای استانی/شهرستانی آن، و نظارت عالیه نیز به عهده سازمان برنامه و بودجه کشور می‌باشد.

ماده ۱۸: در صورت بروز اختلاف نظر در فرایند اجرای این دستورالعمل بین ذینفعان، موضوع در چارچوب قوانین و مقررات جاری کشور توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.

این دستورالعمل در ۱۸ ماده و ۸ تبصره تنظیم شده و از تاریخ ابلاغ لازم‌الاجرا می‌باشد.



جدول توزیع استانی سهم اشتغال طرح مشوق بیمه‌ای

ردیف	استان	سهم اشتغال
۱	آذربایجان شرقی	۵۵۵
۲	آذربایجان غربی	۴۸۰
۳	اردبیل	۲۹۰
۴	اصفهان	۵۲۵
۵	البرز	۲۷۰
۶	ایلام	۲۷۵
۷	بوشهر	۲۲۰
۸	تهران	۸۱۰
۹	چهارمحال و بختیاری	۴۸۰
۱۰	خراسان جنوبی	۲۲۵
۱۱	خراسان رضوی	۵۸۵
۱۲	خراسان شمالی	۲۸۵
۱۳	خوزستان	۸۴۰
۱۴	زنجان	۲۷۰
۱۵	سمنان	۲۱۰
۱۶	سیستان و بلوچستان	۷۲۵
۱۷	فارس	۸۴۰
۱۸	قزوین	۳۹۰
۱۹	قم	۱۹۵
۲۰	کردستان	۵۵۵
۲۱	کرمان	۳۶۰
۲۲	کرمانشاه	۸۲۵
۲۳	کهگیلویه و بویراحمد	۲۲۵
۲۴	گلستان	۴۸۰
۲۵	گیلان	۶۱۵
۲۶	لرستان	۶۷۵
۲۷	مازندران	۵۸۵
۲۸	مرکزی	۴۲۵
۲۹	مرمغان	۴۲۵
۳۰	همدان	۵۴۰
۳۱	یزد	۴۸۰
	جمع	۱۵۰۰۰