



دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ و بر مبنای توافق کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید.

۱- نحوه اعمال ۱۲ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه

نرخ های کارمزدی در سال ۱۳۹۸ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۷) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۲ درصد افزایش می یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۲ درصد افزایش یابد.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۲ درصد افزایش خواهد گردید (زیرا باین عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خودخواه افزایش خواهد شد).

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت افزایش مزد کمتر از ۵۰۵۶۲۷ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۵۰۵۶۲۷ ریال خواهد بود.

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه

علاوه بر افزایش ۱۲ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت دیگری در سال ۱۳۹۸ روزانه ۸۷۰۴۹ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۸ روزانه ۸۷۰۴۹ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۵۰۵۶۲۷ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزدی همان ۵۰۵۶۲۷ ریال خواهد بود.



تبصره ۱: مزد سنوات (بانه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۸ و طبق جدول موضوع این سند صادر می شود، مشمول افزایش ۱۳ درصدی نمی شود.

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام رتال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۲۳۳۳	۲۳۵۳۳	۲۴۷۳۳	۲۵۹۳۳	۲۷۱۳۳	۲۸۳۳۳	۲۹۵۳۳	۳۰۷۳۳	۳۱۹۳۳	۳۳۱۳۳
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۲۵۳۳۳	۲۶۵۳۳	۲۷۷۳۳	۲۸۹۳۳	۳۰۱۳۳	۳۱۳۳۳	۳۲۵۳۳	۳۳۷۳۳	۳۴۹۳۳	۳۶۱۳۳

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۳ بخشنامه شماره ۲۶۵۱۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۸ از ابتدای سال ۱۳۹۸ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین بانه (سنوات) آن در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء سفل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مردی یا رونه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

کوروش یزدانی
مدیرکل روابط کار و رفاه اجتماعی

جزئیات محاسبه مزد و مزایای کارگران در سال ۱۳۹۸ (به ریال) - حداقل بگیران

۵۰۵۶۲۷	حداقل مزد روزانه
۶۸۹۸۰	حداقل مزد یک ساعت کار
۱۵۱۶۸۸۱۰	حقوق یک ماه (۳۰ روز)
۱۵۶۷۴۴۲۷	حقوق یک ماه ۳۱ روزه
۹۶۵۷۳	اضافه کار یک ساعت بر مبنای حداقل قانون کار
۱۹۰۰۰۰۰	کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار ماهانه (بن کارگری)
۴۰۰۰۰۰۰	حق مسکن ماهانه (این اینم تنها موردی از مزایای کارگران است که تا سال ۹۸ تصویب هیئت وزیران برسد، چندی پیش پیشنهاد افزایش مبلغ آن به یک میلیون ریال از ابتدای سال ۱۳۹۸ توسط شورای عالی کار تصویب شده و جهت تصویب دولت ارسال شده است اما تا کنون خبری از تصویب آن در هیئت وزیران بیرون نیامده است. بنابراین مبلغ حق مسکن تا اطلاع ثانوی همان ۴۰۰۰۰۰۰ ریال می باشد. بدیهی است فقط در صورت تصویب هیئت وزیران پرداخت حق مسکن ماهانه یک میلیون ریال قانونی خواهد بود.)
۱۵۱۶۸۸۱	حق اولاد (کمک عائله مندی) یک فرزند ماهانه (برای همه کارگران با هر تعداد فرزند تا سقف سه روز حداقل مزد قانون کار به ازای هر فرزند می باشد)
۲۰۲۳۷۶۲	حق اولاد (کمک عائله مندی) ۲ فرزند ماهانه
۲۵۲۸۱۲۵	عیدی و پاداش یک ماهه ماهانه ۵ روز مزد کارگر در استحقاق اساس کارگران که بر مبنای حداقل است.
۱۲۶۴۰۶۸	حق سنوات ماهانه (ماهانه ۵ روز مزد غیر استحقاقی کارکن که بر مبنای حداقل قانون کار می باشد)
۱۵۱۶۸۸۱۰	حقوق ماهانه بدون مزایا برای کارگر بدون فرزند در ماه ۳۰ روزه
۱۵۶۷۴۴۲۷	حقوق ماهانه بدون مزایا برای کارگر بدون فرزند در ماه ۳۱ روزه
۱۷۲۶۸۸۱۰	جمع حقوق ماهانه کارگر بدون فرزند با حداقل دستمزد به اضافه مزایای حقین کار (کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار و حق مسکن) در ماه ۳۰ روزه
۱۸۹۸۵۶۹۱	جمع حقوق ماهانه کارگر دارای یک فرزند با حداقل دستمزد به اضافه مزایای حقین کار (کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار و حق مسکن و کمک عائله مندی) در ماه ۳۰ روزه
۱۷۹۷۴۴۲۷	جمع حقوق ماهانه کارگر بدون فرزند با حداقل دستمزد به اضافه مزایای حقین کار (کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار و حق مسکن) در ماه ۳۱ روزه
۱۹۲۹۱۲۱۸	جمع حقوق ماهانه کارگر دارای یک فرزند با حداقل دستمزد به اضافه مزایای حقین کار (کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار و حق مسکن و کمک عائله مندی) در ماه ۳۱ روزه
۲۰۵۰۲۵۷۲	جمع حقوق ماهانه کارگر دارای ۲ فرزند با حداقل دستمزد به اضافه مزایای حقین کار (کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار و حق مسکن و کمک عائله مندی) در ماه ۳۰ روزه
۲۱۰۰۸۱۹۹	جمع حقوق ماهانه کارگر دارای ۲ فرزند با حداقل دستمزد به اضافه مزایای حقین کار (کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار و حق مسکن و کمک عائله مندی) در ماه ۳۱ روزه

شایان ذکر است سایر سطوح مزدی (بسی از حداقل بگیران) از ابتدای سال ۱۳۹۸ به میزان ۱۳ درصد آخرین مزد ثابت یا مزد مبنا در سال ۱۳۹۷ به اضافه روزانه ۸۷۰۴۹ ریال افزایش می یابد. همچنین به همه کارگران دارای قرارداد دائم یا موقت که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از در یافت آخرین پایه (سنوات) آنها در همان کارگاه گذشته است، حد در صورتی که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه کرده باشند یا خیر، مبلغ ۲۳۳۳۳ ریال روزانه به عنوان پایه سنواتی می باشد علاوه بر مزد روزانه